



**VERBALE DI CONCERTAZIONE**

**sulla Dotazione Organica del personale dell'Agenzia delle Dogane**

**I rappresentanti dell'Agenzia delle Dogane e delle OO.SS. nazionali rappresentative:**

**Visto** l'articolo 6 del D.l.vo n.165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** l'articolo 12 del Regolamento di amministrazione dell'Agenzia;

**Visto** il Verbale di riunione dell'11 aprile 2005, finalizzato alla rideterminazione della dotazione organica complessiva dell'Agenzia, tenuto conto delle disposizioni dell'articolo 1, comma 93, della legge n. 311 del 30 dicembre 2004 (legge finanziaria 2005);

**Vista** la delibera n. 7 del 20 aprile 2005 del Comitato di gestione, con la quale è stata approvata la riduzione del 5 per cento della spesa complessiva relativa al numero dei posti in organico previsti dal predetto articolo 12, in osservanza a quanto stabilito dall'articolo 1, comma 93, della legge n. 311 del 30 dicembre 2004 (legge finanziaria 2005);

**Valutata** la proposta elaborata dall'Agenzia prestando la massima attenzione al concreto fabbisogno delle strutture nello svolgimento dei compiti affidati – soggetti peraltro ad una “taratura dinamica” anche in connessione con l'evoluzione del contesto comunitario e internazionale – nella consapevolezza che un corretto dimensionamento dell'organico rappresenta di per sé un punto di riferimento fondamentale per la realizzazione di importanti operazioni gestionali dell'Agenzia, quali la definizione di percorsi di carriera interna, la predisposizione di programmi mirati di formazione, l'attuazione dei processi di mobilità ed i programmi di acquisizione di nuovo personale; tutto ciò, ovviamente, in funzione dell'efficace perseguimento dei fini istituzionali e delle attribuzioni dell'Agenzia, nel quadro della normativa generale di riferimento e dei contratti collettivi di lavoro vigenti;

**Considerata** l'attuale consistenza del personale delle qualifiche funzionali presente nell'Agenzia, inquadrato nel nuovo sistema classificatorio ai sensi del vigente CCNL

comparto Agenzie fiscali e la consistenza del personale dell'area dirigenziale, nonché i concorsi esterni già banditi dall'Agenzia, sia per le aree funzionali sia per l'area dirigenziale;

### CONCORDANO

sulla rideterminazione complessiva della dotazione organica dell'Agenzia e sulla relativa ripartizione del personale nelle aree funzionali e nelle posizioni economiche, nonché sulla dotazione organica dirigenziale, come riportato nella tabella Allegato 1 che costituisce parte integrante del presente verbale.

per l'Agenzia delle Dogane

[Signature]

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

per il Comitato Pari Opportunita'

\_\_\_\_\_

per i rappresentanti delle OO.SS. nazionali

CGIL/PA [Signature]

CISL/FPS [Signature]

UIL/PA [Signature]

CONFSAL/UNSA [Signature]

\* INTESA ~~[Signature]~~

RDB/PI NON FIRMA vedi nota a verbale

FLP NON FIRMA (NOTA AL VERBALE)

\* NON FIRMA CON NOTA A VERBALE

**Dotazione organica dell'Agenzia delle Dogane**

<b>DIRIGENTI e AREE FUNZIONALI</b>	<b>DOTAZIONE ORGANICA</b>
<b>DIRIGENTI</b>	<b>320</b>
<b>III F6</b>	<b>485</b>
<b>III F5 (ex C3 super)</b>	<b>240</b>
<b>III F4 (ex C3)</b>	<b>1.760</b>
<b>III F3 (ex C2)</b>	<b>940</b>
<b>III F2 (ex C1 super)</b>	<b>1.020</b>
<b>III F1 (ex C1)</b>	<b>1.976</b>
subtotale III AREA	<b>6.421</b>
<b>II F6</b>	<b>20</b>
<b>II F5</b>	<b>480</b>
<b>II F4 (ex B3 super)</b>	<b>800</b>
<b>II F3 (ex B3)</b>	<b>2.300</b>
<b>II F2 (ex B2)</b>	<b>887</b>
<b>II F1 (ex B1)</b>	<b>1.150</b>
subtotale II AREA	<b>5.637</b>
<b>I F2 (ex A1 super)</b>	<b>40</b>
<b>I F1 (ex A1)</b>	<b>40</b>
subtotale I AREA	<b>80</b>
<b>Personale delle aree funzionali</b>	<b>12.138</b>
<b>TOTALE con dirigenti</b>	<b>12.458</b>

*Carroll*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

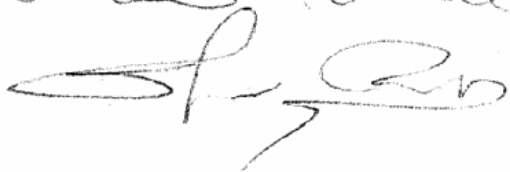
*[Signature]*

*[Signature]*

LA FLP FINANZE, PUR CONDIVIDENDO I NUMERI  
COMPLESSIVI DELLA TABELLA ACCETTA AL PRESENTE  
VERBALE DI CONCILIATIONE ED IN PARTICOLARE LA  
VOLONTÀ DI PROCEDERE ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA  
DEL PERSONALE TESTIMONIATA DALL'AUMENTO DEI POSTI  
NELL'ORGANICO DELLA 3ª AREA, NON FIRMA IL  
PRESENTE VERBALE IN QUANTO IL CCNL DELLE  
AGENZIE FISCALI PREVEDE DOTAZIONI ORGANICHE  
DI AREA E NON DI SINGOLA POSIZIONE ECONOMICA  
NON POSSIAMO PORTANTO <sup>(ACCETTARE)</sup> LO SPACCHETTAMENTO PER  
POSIZIONE ECONOMICA CHE COSTITUIREBBE UN  
PERICOLOSO PASSO INDIETRO RISPETTO AL CCNL  
DELLE AGENZIE FISCALI.

ROMA, 12 MARZO 2007

IL COORDINAMENTO NAZIONALE  
FLP FINANZE

Vincenzo Petrelli  


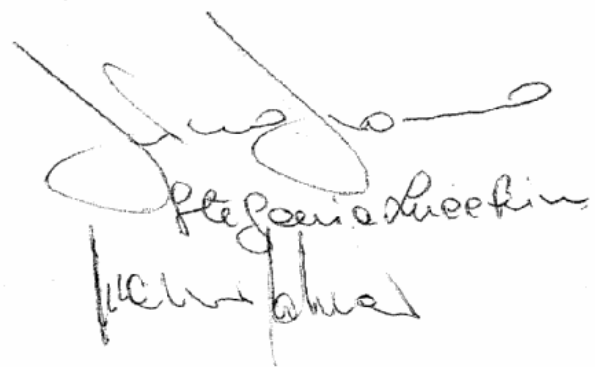
## NOTA A VERBALE RDB-PI.

Le scrivante Organizzazione Sindacale non firma il verbale di conversione sulle dotazioni organiche del personale dell'Agenzia delle Dogane in quanto, ancora una volta, si riducono numericamente le dotazioni organiche dell'Agenzia di circa il 5% senza alcuna norma che continga l'Amministrazione e così togliendo.

Con una dotazione organica di questo tipo, specificata per singole posizioni economiche e non per aree si rende inattuabile la parte caratterizzante del CCNL Agenzie Fiscali che introduce superior la vecchia corrispondenza tra qualifica funzionale e posizione economica e quindi anche i limiti che la Corte Costituzionale ha più volte posto in merito ai rapporti all'interno delle aree.

Il metodo usato mette all'angolo i lavoratori che in tal modo non potranno ottenere alcuna specializzazione se non piegandosi all'ovvio evidente politico di diminuzione dell'organico dell'Agenzia.

Roma 12 marzo 2007

  
Stefania Lucchin  
RDB-PI

VERBALE DI CONCERTEAZIONE DELLA DOTAZIONE  
ORGANICHE DELL'AZIENDA DELLE DOGANE

L'UNTESA NON FIRMA IL PRESENTE ACCORDO IN QUANTO  
LA DOTAZIONE INDIVIDUATA SULLA FASCIA ECONOMICA F<sub>1</sub> DELLA III AREA  
NON È SUFFICIENTE A COPRIRE LE ASPETTATIVE DEL  
PERSONALE DELLA EX AREA B IMPEGNATO NELLE PROCEDURE  
CONCORSALE PER IL PASSAGGIO ALLA EX AREA C E CHE  
DA ANNI STO CHIEDENDO UN CONSISTENTE AUMENTO  
DI POSTI PER QUESTE PROCEDURE.

PER IL RESO, L'ACCORDO IN QUESTIONE NON CI SODDISFA  
PERCHÉ FIGLIO DI VECCHIE LOGICHE BUREAUCRATICHE, AVULSE  
DA OGNI COERENTE RAPPORTO COLLE REALI ATTIVITÀ SVOLTE  
DAL PERSONALE, CHE TENDONO VERSO STATO DI PROFESSIONA-  
LITÀ E RESPONSABILITÀ ESTERNA SEMPRE PIÙ ELEVATI.

ROMA, 22.03.07

L'UNTESA  
Luigi Romano  
Lancini, Nicol